

商工会だより

発行所 作州津山商工会
津山市新野東567-9 TEL (0868) 36-5533 FAX (0868) 36-6396 発行日 令和6年1月20日



商工会会長挨拶



会長
田村 正敏

新年、明けましておめでとうございます。
皆様におかれましては、健やかな
新年をお迎えのこととお慶び申し上
げます。

さて、昨年は新型コロナウイルス
が5類感染症に移行したことに伴
い、長きにわたる個人の行動制限や
事業者の営業制限がなくなり、徐々
にですが、コロナ前の日常を取り戻
しつつあります。

一方、国内の経済状況は、原材料
や燃料の物価高騰の長期化により、
事業者を取り巻く環境は大変厳しい
状況が続いています。また、人口減
少・高齢化に伴う国内市場の縮小に
加え、コロナ禍後の消費行動の変化
や、DX、カーボンニュートラル、
自然災害への対応等、事業者は急激
に変化する社会環境への対応が求め
られています。

このような中、昨年は、一昨年に

引き続きプレミアム付き商品券「は
ばたき」の発行や、「オールおかや
ま商工会マルシェ」の出版に取り組
んだほか、日本政策金融公庫との連
携による事業承継の推進や、岡山県
信用保証協会との連携によるゼロゼ
ロ融資の返済開始に係る金融課題の
解決に取り組みました。また、津山
市及び奈義町にマル経融資に係る利
子補給制度の創設を要望し、管内事
業者の金融支援を行ったほか、企画
提案型事業として、会員の皆様から
商工会の発展に繋がる事業提案を募
るなど新しい取り組みを実施しまし
た。

本年も、経営革新、販路開拓、創
業、事業承継等の支援のほか、行政
や金融機関等との連携を一層進め、
地域経済の持続的発展に寄与してい
く所存です。

本会が地域の事業者の皆様の発展
を通じて地域の暮らしを豊かにでき
るよう、力強くその役割を果たす決
意でございますので、本年も変わら
ぬご理解、ご協力のほどお願い申し
上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

令和6年1月吉日

令和5年 7月～9月期 作州津山商工会地域景況（DI）調査

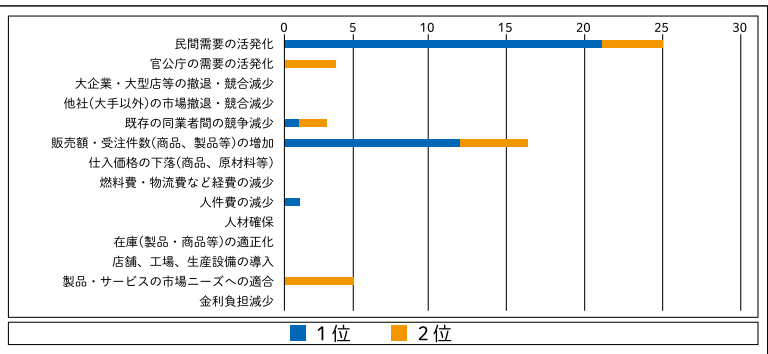
製造業	建設業	卸小売業	サービス業	合計
24	31	27	38	120

天気図の指標					
状況	快晴	晴れ	曇	雨	雷
天気図					
D I	30～	10～	0	-10～	-30～

業種別比較表

業種	比較期間	売上高(DI)	仕入単価(DI)	採算(DI)	労働力(DI)	資金繰り(DI)
製造業	前年同期比較 令和4年 7月～9月	-8.3	-50.0	-25.0	8.3	-12.5
	来季(見通し)比較 令和5年 10月～12月	-20.8	-29.2	-12.5	8.3	-16.7
建設業	前年同期比較 令和4年 7月～9月	-12.9	-54.8	-25.8	16.1	-9.7
	来季(見通し)比較 令和5年 10月～12月	3.2	-25.8	0.0	12.9	-9.7
小売業	前年同期比較 令和4年 7月～9月	-18.5	-66.7	-40.7	3.7	-22.2
	来季(見通し)比較 令和5年 10月～12月	-22.2	-37.0	-29.6	0.0	-18.5
サービス業	前年同期比較 令和4年 7月～9月	13.2	-39.5	-13.2	5.3	-13.2
	来季(見通し)比較 令和5年 10月～12月	-2.6	-28.9	-18.4	-2.6	-15.8

◎業況変化の要因



～景況が好転・増加した理由～

販売や受注が増加したことで業績が好転しています。

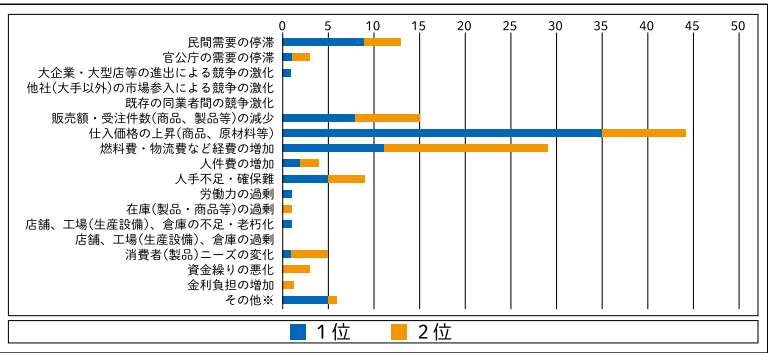


～景況が悪化した理由～

仕入れ価格上昇の影響が1位回答の最多となっています。経費の増加も業績の悪化に景況を与えています。

※その他の具体的な要因

- ・燃料高騰、仕入れ高騰、自動車のハイテク化への対策等、課題がたくさんある。
- ・仕入れ価格が上がり、売値は変わらないので大変厳しい状況である。
- ・コロナも落ち着き人の動きが活性化してきているので徐々に忙しくなりそう。



職場のコミュニケーションアップで元気で明るい職場を作ろう

～ハラスメント対策って、職場で何から取り組めばいいの？～

企業の財産は「人」です。業績を向上させ続けている中小企業の共通項目は

1. 挨拶ができる 2. 事務所がキレイ 3. 雰囲気が明るい

組織のもつ雰囲気・風土は人の能力、やる気にプラスにもマイナスにも大きく影響を与えます。

少子高齢化が進行する経済環境下において、企業を取り巻く環境はますます厳しさを増しています。しかし、そのようなときにこそ何が不易（変化しない真理）で、何が流行（移り行く時代の方向性）なのかを見据え、今後は業務に適応した労働時間の管理を行い、法令遵守（コンプライアンス）を踏まえた労務管理体制の構築が必要です。

このような時代にあって、職場のストレスも以前とは比べものにならないほど増えています。しかし、仕事は厳しいが、明るく前向きな組織が世の中には数多く存在します。そこで働く「人」はイキイキしています。そして仕事を楽しんでいます。企業がこれから生き残るためにすべきこと、それは究極の経営資源である「人材」の活用に他なりません。そのためには、ココロとカラダの健康を増進して職場の活性化を図り、全ての社員がいきいき働ける職場環境を醸成していくことは業務効率・生産性の向上につながり、企業発展の原動力になります。

今の20～30代の若手社員は、ゆとり教育を受け、10代からFacebookやX（旧Twitter）を使っていたデジタル世代です。管理職の中心層である40～50代の世代とは異なる時代背景で育ってきた彼らならではの価値観・キャリア観をもっています。若手社員に仕事を教え、覚えさせ、自立させるまでの仕事の進め方と具体的な指示そして、どんなコミュニケーションを取ればやる気を引き出していけるのか、「自分の若い頃は」でなく、改めて時代を考えてみる必要があります。また、早めのハラスメント対策を行うことで、働き方改革の本旨である、職場の生産性向上、従業員の活力の維持向上のきっかけになります。「会社を元気にしたい」「社員と一緒に成長する会社になりたい」とお考えの経営者の皆様、日頃の自分の振り返り、社内体制の見直しに社内研修を是非ご検討ください。



笹井社会保険労務士事務所
社会保険労務士 笹井 茂樹

「パワーハラスメント セルフチェック」 出典：厚生労働省

（パワハラ自己チェック）

- ☐ 部下や年下の人から意見を言われたり、口答えされたりするとイラッとする。
- ☐ 自分が間違っていたとしても、部下や同僚、後輩に対して誤ることはない。
- ☐ 自分は短気で怒りっぽいと思う。
- ☐ 感情的になって、すぐその場で叱りつける。
- ☐ 厳しく指導しないと人は育たないと思っている。
- ☐ 自分と合う・合わない、仕事ができる・できないで対応が違うことがある。
- ☐ 仕事のできない部下や同僚には、仕事を与えない方が良いと思う。
- ☐ 業績を上げるためには、終業時刻間近、休日前であっても残業要請をするのは当然だと思う。
- ☐ 部下や同僚、後輩が自分の顔を窺っているような雰囲気がある。
- ☐ できる上司・先輩は、部下や同僚の私生活についても、深く干渉している。
- ☐ 学校やスポーツで体罰をする指導者の気持ちが理解できる。

（職場環境チェック）

- ☐ 朝夕の出退勤のとき、挨拶する人がほとんどいない。
- ☐ 所属長は、自分の職場にはパワハラは存在しないと考えている。
- ☐ 人は厳しく指導することで育つという意識が強い職場だ。
- ☐ 今の職場には失敗やミスが許されない雰囲気がある。
- ☐ 業績目標達成が厳しく求められ、目標が達成できなかった時の恐怖が大きい。
- ☐ 上司に対して、意見や反論が言えない雰囲気だ。
- ☐ 職場の誰かが困っていても、助け合える雰囲気ではない。
- ☐ パワハラは行為者と被害者のトラブルのと思い、周囲は関わらぬように傍観者となっている。
- ☐ 社員やパート、派遣社員等、様々な立場の人が一緒に働いているが、上下関係が強い。
- ☐ 人の陰口や噂を耳にすることが多い。

それぞれ3項目以上当てはまったら要注意！！

このコーナーでは、商工会を積極的に活用している会員さんをご紹介します。

小規模事業者持続化補助金

企業概要

事業所名

影山庭店

代表者名

影山幸一郎

住 所

津山市新野東155-1

電話番号

090-1186-0024

ホームページ

<https://r.goope.jp/sr-3362410052/>

支援概要

津山市新野東で、お庭の剪定や外構工事を中心に事業を行っておられます。今回は、新築住宅の価格が上昇しているため、中古物件を購入してリフォームをする人をメインターゲットにして新サービスの販路開拓をお手伝いしました。



事業者の声

持続化補助金の活用により設備を導入し、新サービスの展開による販路開拓を行いました。新サービスは既存事業との相乗効果も高く、新サービスの受注を切り口にして、大型工事の受注に繋ぐことができました。

商工会のお陰で計画に基づいて事業に取り組むことの大切さを学ばせていただきました。



経営革新

企業概要

事業所名

株式会社 杣

代表者名

内田 雅章

住 所

津山市加茂町桑原200-1

電話番号

0868-42-5733

F A X

0868-42-4820

ホームページ

<http://soma.world.coocan.jp/>

支援概要

株式会社杣さんは、山林の伐採・運搬等の林業サービス業を営まれています。

カーボンニュートラルの取り組みが普及している中で、林業分野の技術を活かし、木質バイオマス発電の燃料となる木質チップ製造という新たな分野へ進出することを計画されていたため、経営革新計画の策定支援を行いました。



事業者の声



商工会の方から経営革新計画の申請を提案され、チャレンジしました。経営革新計画は商工会の支援により以前に1度承認を受けましたが、この度も大変お世話になり承認されました。

また、日常的な情報交換をはじめ、個別相談会等の商工会事業の活用を通して、経営に役立っています。

これからも、色々のご支援をお願いします。



商工会を活用しています！

エネルギー効率化・新事業展開等による生産性向上支援事業補助金（岡山県）

企業概要

事業所名

株式会社オーエスエー

代表者名 杉本 正博

住 所 津山市戸脇494-7

電話番号 0868-57-2336 F A X 0868-57-2210

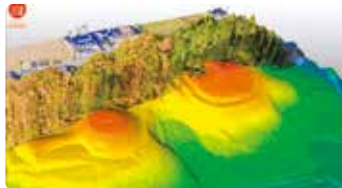
電子メール info@osa-ct.co.jp

ホームページ http://www.osa-ct.co.jp/

支援概要

岡山県北部を中心に測量業務、補償業務、設計業務を行われている建設コンサルタント会社さんです。

測量業界における目まぐるしい技術革新の流れに乗り、最新機器の導入により高精度な測量データ取得を基にした作業の効率化を図りたいとのご相談をいただきました。これまで培ってきたノウハウと最新機器の組み合わせでオーエスエーさんにしかできない事業計画の策定支援をさせていただきます。



事業者の声



商工会さんには継続的に客観的な視点からアドバイスをいただけるので、非常に助かっています。

また、新しい取り組みについて自社の強みを生かした、事業計画の策定支援をいただけるので、今後とも相談させていただきたいと思っています。

事業承継（専門家派遣）

企業概要

事業所名

安藤園

代表者名 安藤 隆博

住 所 奈義町中島西1240-1

電話番号 0868-36-3753 F A X 0868-36-3753

支援概要

代表は、奈義町にて造園設計・施工・庭木剪定を行っており、今後、後継者である息子に事業を承継させたいと考えられております。事業承継するにあたり、開業・廃業の届出手続き、事業用資産の引き継ぎにより発生する税金、相続関係についての助言をもとに、今後の事業経営に生かしたいという思いから、事業承継コーディネータ派遣をいたしました。



事業者の声

専門的なアドバイスをいただき、疑問点等は解決していただきました。承継する時期を定め、今から準備しておくこと、引き継いでおくこと、現在の自社の強み・課題点を明確化し、今後の事業計画や目標を定める大きなきっかけとなりました。また、今後とも承継に関する相談会などあれば、受けてみたいと思います。



このコーナーでは、勝北・加茂・久米・奈義地区の会員の皆さんをご紹介します。

店主のこだわりが詰まったお酒が並ぶ店

企業概要

事業所名

美作の國俱樂部

代表者名

土井 庸子

住 所

岡山県津山市杉宮646-1

電話番号

0868-29-2367 F A X 0868-29-2367

携帯番号

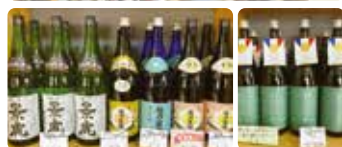
080-1920-3376

事業内容PR

店主の土井さんは、津山市東一宮で酒屋を営んでおられましたが、平成28年に故郷である津山市杉宮に戻られてお店をオープンされました。

「美作の國俱樂部」という店名ですが、この地で末永く続けていくために、お酒を通じて地域に貢献していきたいという願いを込めてつけられた名前だそうです。

お店には、店主が全国からこだわって仕入れ



事業内容PR

たプレミアム商品が並んでいて丁寧に説明をしてくれるので、自分好みのお酒に出会えること請け合いです。

お話し好きの店主に会いに一度訪れてみてはいかがでしょうか？

定休日 日曜日

営業時間 9：30～17：30



日替わり手作りお惣菜が楽しめる家庭の第2キッチン

企業概要

事業所名

sozaiまつもと

代表者名

松本 章宏

住 所

津山市山北448-4

電話番号

0868-69-8686

H P

Instagram：@sozai_matsumoto

事業内容PR



代表の松本さんは、幼い頃から料理人になることが夢であり、大阪のイタリアンレストランに勤務した経験を活かし、「sozaiまつもと」を開業されました。

一般的なお惣菜とは少し異なり、独自の製法にこだわり、上品な味わいとなっているので、

事業内容PR

より一層ご飯が進むことでしょう。

お惣菜だけではなくお弁当も販売しており、メニューをInstagramでも掲載しておりますので、そちらをご確認ください。お客様の予算に合わせたメニューのご要望も事前に電話でお問い合わせしていただければご対応できます。またオードブルも人数や予算に合わせてご対応できるので、クリスマスやお正月等季節の行事や集まり等でぜひご利用ください。

あなたの献立は「sozaiまつもと」にお任せください！

定休日 土曜日・日曜日

営業時間 11：00～17：30





我ら 商工会員！

2023年10月新規OPENのオシャレカッコいい美容室

企業概要

事業所名

HUT HAIR (ハット ヘアー)

代表者名

清家 憲二

住 所

津山市南方中916-2

電話番号

080-2558-6161

事業内容PR



オーナーの清家さんは、6年間美容師として働いた後、工場勤務を経て、この度、自身の美容室を持つという夢を実現させました。

「自宅でもできるヘアスタイルの提供」をコンセプトとし、10代～60代まで気軽にご来店できるリーズナブルな価格設定で営業されています。

OPENして間もないですが、お客様がまた別の新規のお客様をご紹介していただいておりますので素敵な循環が生まれています。清家さんの人柄、技術、素敵な空間と非常に居心地の良

事業内容PR



い美容室です。

定休日 毎週月曜日、第3日曜日

営業時間 10:00～19:00 (完全予約制)

※ご予約は、TEL、LINE、InstagramDMからどうぞ。



LINE



Instagram

地域の皆様方の安心・安全で豊かな暮らしをサポートします

企業概要

事業所名

アカリ電気

代表者名

中島 亮

住 所

勝田郡奈義町豊沢

電話番号

080-4553-0154

電子メール

akaridenki90@gmail.com

事業内容PR

中島さんは令和5年3月に開業され、工場・オフィス・一般住宅を対象に、電気工事業を行っています。



エアコン、換気扇、コンセント、家電設置工事のほか、エコキュート・温水便座、洗面台など、住宅設備関連・リフォーム工事等も対応しております。

最近では、屋外のクリスマスツリーの電飾工事や漁船の照明取付工事を行い、大変ご好評をいただいたそうで、今後も技術を生かし、様々なことに挑戦していき、地域の皆様へ安心・安

事業内容PR

全で豊かな暮らしをサポートできるように尽力したいと意気込みを語っておられます。優しく、親しみやすいお人柄なので、お気軽に相談してみてもいかがでしょうか。

お問い合わせ先

Mail: akaridenki90@gmail.com

TEL: 080-4553-0154



新会員さんご紹介

新たに商工会にご加入いただいた皆さんを紹介します。

R 5.4.25 ~ R 5.12.15 (敬称略)

地区	事業所	業種	住所
勝北	土井君仁	その他の不動産賃貸業	津山市 杉宮
	美作の國 倶楽部	酒小売業	津山市 杉宮
	リサイクル花田	小売業	津山市 大吉
	HAIR SPACE Mu	理容業	津山市 下野田
	黒田屋	インターネット不随サービス業	津山市 安井
	畑人	その他のサービス業	津山市 市場
	土井商会	小売業	津山市 杉宮
	六甲食品	野菜卸売業	津山市 新野東
	(株)真誠工業	大工工事業	津山市 鉄砲町
	久米 中島木材	その他の林業サービス	津山市 坪井上
久米	HUT	美容業	津山市 南方中
	岡田住研	大工工事業	津山市 宮部下

必ずチェック最低賃金！ 使用者も、労働者も。

岡山県内の特定最低賃金が改定されました。

特定最低賃金（岡山県内）	時間額	発効日
耐火物製造業	980円	令和5年12月21日
鉄鋼業	1,050円	令和5年12月15日
一般機械器具製造業	1,005円	令和6年1月11日
電気機械器具製造業	974円	令和5年12月21日
自動車・同附属品製造業	991円	令和5年12月15日
船舶製造・修理業 船舶機関製造業	1,041円	令和5年12月29日
各種商品小売業	933円	令和6年1月10日

*特定最低賃金が適用されない労働者は、「岡山県最低賃金」が適用されます。

岡山県最低賃金	932円	令和5年10月1日
---------	------	-----------

◎お問い合わせ先

岡山労働局労働基準部賃金室(Tel.086-225-2014)
または最寄りの労働基準監督署へ

常任委員会・商業部会・工業部会合同視察研修会

10月17日(火)、20名の参加により、三田市商工会と人と防災未来センターの視察研修を実施しました。

三田市商工会では、「CORE LAB SANDA (コアラボさんだ)」という“起業家支援施設”の見学をはじめ、三田市商工会職員の方から創業支援先進事例の説明をいただきました。

人と防災未来センターでは、阪神淡路大震災に関する当時の映像や展示資料の見学により、震災の恐ろしさを改めて実感しました。

研修を通じて、「創業」と「BCP（事業継続計画）」という2つのテーマについて、深く学ぶことができました。これらを今後の商工会事業に反映していきたいと考えています。



会員親睦旅行

令和5年11月26日(日)、参加者80名が大型バス2台に乗車し、鳥取・浜坂方面の様々な施設を訪れる日帰りバス旅行のプランで会員親睦旅行を実施しました。当日は、お天気にも恵まれ絶好の行楽日和のもと、大江ノ郷自然牧場・余部の鉄橋・浜坂漁港等の当地の人気スポットを順に巡り、買い物・観光・食事を楽しみながら参加者で親睦を深めることができました。

